



**Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.**  
**Secretaria de Recursos Humanos**  
**Esplanada dos Ministérios, Bloco "C", 7º andar.**  
**Sala 700, Cep: 70.046-900 - Brasília-DF**

## **TERMO DE ACORDO**

Define os Termos do Acordo resultante das negociações havidas entre o Governo Federal e a Bancada de Representantes dos Servidores Públicos Federais para fins de definição de nova estrutura remuneratória para a Carreira de Especialista em Meio Ambiente e do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA.

Pelo presente Termo de Acordo, de um lado, a representação governamental, neste ato, composta pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP, Ministério do Meio Ambiente - MMA, Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA e pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade e, do outro lado, as Entidades representativas dos servidores - Central Única dos Trabalhadores - CUT, a Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal - CONDSEF e a Associação Nacional dos Servidores da Carreira de Especialista em Meio Ambiente e do PECMA - ASIBAMA NACIONAL, tem como justo e acordado o seguinte:

**Cláusula Primeira.** O presente Termo de Acordo visa assegurar a reorganização da Carreira e revisão das tabelas de remuneração dos servidores da Carreira de Especialista em Meio Ambiente, de que trata a Lei nº 10.410, de 11 de janeiro de 2002 e do Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do IBAMA - PECMA, de que trata a Lei nº 11.357, de 19 de outubro de 2006, na forma das tabelas constantes dos anexos I e II, com efeitos financeiros em julho de 2008, julho de 2009 e julho de 2010.

**Parágrafo Primeiro.** O Governo se compromete a adequar a Gratificação de Desempenho nos termos deste Acordo, tendo-se por base a missão institucional do MMA, IBAMA e Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade e suas finalidades, ficando assegurado que não haverá pagamentos pela média de produtividade, bem como, curva forçada.

**Parágrafo Segundo.** A Gratificação de Desempenho terá valor correspondente a até 100 (cem) pontos, sendo 80 pontos a título de desempenho institucional e até 20 (vinte) pontos correspondentes à avaliação individual apurada mediante avaliação de desempenho, aos servidores ativos.

**Parágrafo Terceiro.** Para os aposentados e pensionistas do PECMA será devido o valor correspondente a 40 (quarenta) pontos, a partir de julho de 2008 e a 50 pontos, a partir de julho de 2009.

**Cláusula Segunda.** A representação governamental encaminhará à Casa Civil da Presidência da República proposta de instrumento legal que contemple a reestruturação das tabelas remuneratórias dos servidores do MMA, IBAMA e Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade, nos termos deste Acordo.

**Cláusula Terceira.** As partes se comprometem a criar Grupo de Trabalho - GT composto de até (seis) membros do Governo e (seis) membros das Entidades sindicais, sob a coordenação de membro indicado pela SRH/MP, que elaborarão propostas de revisão da carreira, no período de maio a

novembro de 2008. Para tanto serão considerados, também, os insumos gerados pela comissão instituída pela Portaria Interministerial nº 27, de 3 de fevereiro de 2005, com a finalidade, de propor revisões e alterações da Carreira de Especialista em Meio Ambiente, dentre eles aqueles constantes do Aviso nº 43/GM/MMA, de 13 de março de 2006.

**Parágrafo único.** Caberá, também, ao GT debater a proporcionalidade entre vencimento básico e gratificação de desempenho para o exercício de 2010, sem o compromisso de novo aporte financeiro.

**Cláusula Quarta.** A representação sindical, na defesa do interesse público, compartilha com o compromisso do MMA, IBAMA, Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade e da SRH/MP de construir conjuntamente instrumentos de trabalho que propiciem o controle social, eficiência, eficácia e efetividade dos serviços prestados, de forma que possam desempenhar suas funções dentro do mais elevado nível de serviços públicos.

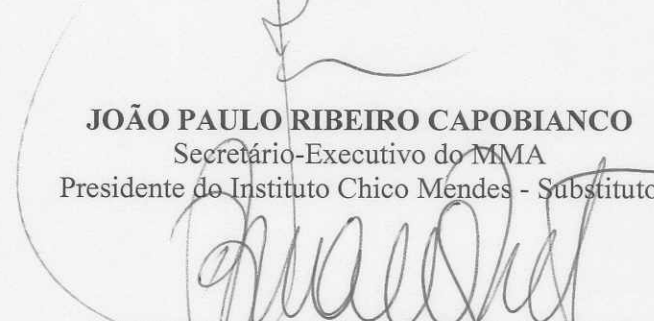
**Clausula Quinta.** As partes se comprometem a desenvolver esforços para o cumprimento deste Termo de Acordo, entendendo que o mesmo tem valor para as partes até 2010 e comprometem-se a desenvolver esforços para a conclusão, a bom termo, do processo de negociação.

E, por fim, tendo-se por justo e acordado as cláusulas e condições constantes deste Termo, assinam o presente documento.

Brasília, 07 de maio de 2008.



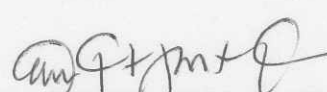
**DUVANIER PAIVA FERREIRA**  
Secretário de Recursos Humanos - MP



**JOÃO PAULO RIBEIRO CAPOBIANCO**  
Secretário-Executivo do MMA  
Presidente do Instituto Chico Mendes - Substituto



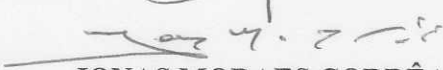
**BAZILEU ALVES MARGARIDO NETO**  
Presidente do IBAMA



**LÚCIA REGINA DOS SANTOS REIS**  
Central Única dos Trabalhadores - CUT



**JOSEMILTON MAURÍCIO DA COSTA**  
Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal - CONDSEF



**JONAS MORAES CORRÊA**  
Associação Nacional dos Servidores da Carreira de Especialista em  
Meio Ambiente e do PECMA - ASIBAMA NACIONAL

PLANO ESPECIAL DE CARGOS - MEIO AMBIENTE E IBAMA

REMUNERAÇÃO ATUAL

Nível Superior		CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III			7.013,87	5.751,77
	II			6.797,28	5.560,38
	I			6.580,90	5.369,20
C	IV			6.116,36	4.959,26
	III			5.899,97	4.768,07
	II			5.683,59	4.576,89
	I			5.467,20	4.385,70
B	IV			5.250,81	4.194,51
	III			4.787,28	3.784,88
	II			4.570,89	3.593,69
A	I			4.354,51	3.402,51
	IV			4.138,12	3.211,32
	III			3.920,73	3.019,83
	II			3.830,76	2.940,36
	I			3.743,98	2.863,38

REMUNERAÇÃO PROPOSTA

2008

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	GRAT 40	
5.320,30	2.395,00	7.715,30	958,00	6.278,30
5.113,21	2.325,00	7.438,21	930,00	6.043,21
4.914,19	2.257,00	7.171,19	902,80	5.816,99
4.467,45	2.129,00	6.596,45	851,60	5.319,05
4.293,56	2.067,00	6.360,56	826,80	5.120,36
4.126,44	2.007,00	6.133,44	802,80	4.929,24
3.965,82	1.949,00	5.914,82	779,60	4.745,42
3.811,46	1.892,00	5.703,46	756,80	4.568,26
3.464,96	1.785,00	5.249,96	714,00	4.178,96
3.330,09	1.733,00	5.063,09	693,20	4.023,29
3.200,47	1.605,00	4.805,47	642,00	3.842,47
3.075,90	1.486,00	4.561,90	594,40	3.670,30
2.956,17	1.288,00	4.244,17	515,20	3.471,37
2.687,43	1.275,00	3.962,43	510,00	3.197,43
2.582,83	1.262,00	3.844,83	504,80	3.087,63

% AUMENTO

ATIVO	APOSENTADO
10,0%	9,2%
9,4%	8,7%
9,0%	8,3%
7,8%	7,3%
7,8%	7,4%
7,9%	7,7%
8,2%	8,2%
8,6%	8,9%
9,7%	10,4%
10,8%	12,0%
10,4%	12,9%
10,2%	14,3%
8,2%	15,0%
3,4%	8,7%
2,7%	7,8%

Nível Intermediário

Nível Intermediário		CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III			3.059,87	2.515,27
	II			2.964,50	2.431,10
	I			2.869,14	2.346,94
C	IV			2.773,78	2.262,78
	III			2.678,43	2.178,63
	II			2.583,07	2.094,47
	I			2.487,72	2.010,32
B	IV			2.393,36	1.926,46
	III			2.298,00	1.842,30
	II			2.202,65	1.758,15
A	I			2.107,29	1.673,99
	IV			2.011,94	1.589,84
	III			1.916,58	1.505,68
	II			1.821,23	1.421,53
	I			1.726,87	1.337,67

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	GRAT 40	
2.329,79	1.036,00	3.365,79	414,40	2.744,19
2.240,18	1.006,00	3.246,18	402,40	2.642,58
2.154,02	977,00	3.131,02	390,80	2.544,82
2.051,45	935,00	2.986,45	374,00	2.425,45
1.972,55	908,00	2.880,55	363,20	2.335,75
1.896,68	882,00	2.778,68	352,80	2.249,48
1.823,73	856,00	2.679,73	342,40	2.166,13
1.736,89	819,00	2.555,89	327,60	2.064,49
1.670,09	795,00	2.465,09	318,00	1.988,09
1.605,86	772,00	2.377,86	308,80	1.914,66
1.544,10	750,00	2.294,10	300,00	1.844,10
1.470,57	718,00	2.188,57	287,20	1.757,77
1.414,01	687,00	2.101,01	274,80	1.688,81
1.359,63	657,00	2.016,63	262,80	1.622,43
1.307,34	572,00	1.879,34	228,80	1.536,14

ATIVO	APOSENTADO
10,0%	9,1%
9,5%	8,7%
9,1%	8,4%
7,7%	7,2%
7,5%	7,2%
7,6%	7,4%
7,7%	7,8%
6,8%	7,2%
7,3%	7,9%
8,0%	8,9%
8,9%	10,2%
8,8%	10,6%
9,6%	12,2%
10,7%	14,1%
8,8%	14,8%

Nível Auxiliar

Nível Auxiliar		CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III			1.740,60	1.435,40
	II			1.696,35	1.396,75
	I			1.654,16	1.359,46
C	IV			1.538,28	1.256,88
	III			1.500,93	1.223,73
	II			1.464,48	1.191,48
	I			1.428,93	1.160,13
B	IV			1.330,60	1.073,70
	III			1.299,28	1.045,88
	II			1.268,71	1.018,81
A	I			1.238,91	992,51
	IV			1.209,82	966,92
	III			1.182,43	942,33
	II			1.154,73	918,13
	I			1.128,68	894,88

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	GRAT 40	
1.332,00	582,00	1.914,00	232,80	1.564,80
1.280,77	565,00	1.845,77	226,00	1.506,77
1.231,51	549,00	1.780,51	219,60	1.451,11
1.184,14	533,00	1.717,14	213,20	1.397,34
1.127,75	510,00	1.637,75	204,00	1.331,75
1.084,38	495,00	1.579,38	198,00	1.282,38
1.042,67	481,00	1.523,67	192,40	1.235,07
1.002,57	467,00	1.469,57	186,80	1.189,37
954,83	447,00	1.401,83	178,80	1.133,63
918,11	434,00	1.352,11	173,60	1.091,71
882,80	421,00	1.303,80	168,40	1.051,20
848,85	368,00	1.216,85	147,20	996,05
836,31	363,00	1.199,31	145,20	981,51
823,95	358,00	1.181,95	143,20	967,15
811,77	353,00	1.164,77	141,20	952,97

ATIVO	APOSENTADO
10,0%	9,0%
8,8%	7,9%
7,6%	6,7%
11,6%	11,2%
9,1%	8,8%
7,8%	7,6%
6,6%	6,5%
10,4%	10,8%
7,9%	8,4%
6,6%	7,2%
5,2%	5,9%
0,6%	3,0%
1,4%	4,2%
2,4%	5,3%
3,2%	6,5%

PLANO ESPECIAL DE CARGOS - MEIO AMBIENTE E IBAMA

REMUNERAÇÃO ATUAL

Nível Superior			
CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III	7.013,87	5.751,77
	II	6.797,28	5.560,38
	I	6.580,90	5.369,20
	IV	6.116,36	4.959,26
C	III	5.899,97	4.768,07
	II	5.683,59	4.576,89
	I	5.467,20	4.385,70
	IV	5.250,81	4.194,51
B	III	4.787,28	3.784,88
	II	4.570,89	3.593,69
	I	4.354,51	3.402,51
	IV	4.138,12	3.211,32
A	III	3.920,73	3.019,83
	II	3.830,76	2.940,36
	I	3.743,98	2.863,38

Nível Intermediário

CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III	3.059,87	2.515,27
	II	2.964,50	2.431,10
	I	2.869,14	2.346,94
	IV	2.773,78	2.262,78
C	III	2.678,43	2.178,63
	II	2.583,07	2.094,47
	I	2.487,72	2.010,32
	IV	2.393,36	1.926,46
B	III	2.298,00	1.842,30
	II	2.202,65	1.758,15
	I	2.107,29	1.673,99
	IV	2.011,94	1.589,84
A	III	1.916,58	1.505,68
	II	1.821,23	1.421,53
	I	1.726,87	1.337,67

Nível Auxiliar

CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III	1.740,60	1.435,40
	II	1.696,35	1.396,75
	I	1.654,16	1.359,46
	IV	1.538,28	1.256,88
C	III	1.500,93	1.223,73
	II	1.464,48	1.191,48
	I	1.428,93	1.160,13
	IV	1.330,60	1.073,70
B	III	1.299,28	1.045,88
	II	1.268,71	1.018,81
	I	1.238,91	992,51
	IV	1.209,82	966,92
A	III	1.182,43	942,33
	II	1.154,73	918,13
	I	1.128,68	894,88

REMUNERAÇÃO PROPOSTA

2009

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	50	
5.828,99	2.938,00	8.766,99	1.469,00	7.297,99
5.602,10	2.852,00	8.454,10	1.426,00	7.028,10
5.384,05	2.769,00	8.153,05	1.384,50	6.768,55
4.894,59	2.612,00	7.506,59	1.306,00	6.200,59
4.704,07	2.536,00	7.240,07	1.268,00	5.972,07
4.520,97	2.462,00	6.982,97	1.231,00	5.751,97
4.345,00	2.390,00	6.735,00	1.195,00	5.540,00
4.175,88	2.320,00	6.495,88	1.160,00	5.335,88
3.796,25	2.189,00	5.985,25	1.094,50	4.890,75
3.648,49	2.125,00	5.773,49	1.062,50	4.710,99
3.506,48	1.968,00	5.474,48	984,00	4.490,48
3.370,00	1.822,00	5.192,00	911,00	4.281,00
3.238,83	1.580,00	4.818,83	790,00	4.028,83
2.944,39	1.564,00	4.508,39	782,00	3.726,39
2.829,78	1.549,00	4.378,78	774,50	3.604,28

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	50	
2.548,51	1.276,00	3.824,51	638,00	3.186,51
2.450,49	1.239,00	3.689,49	619,50	3.069,99
2.356,24	1.203,00	3.559,24	601,50	2.957,74
2.244,04	1.151,00	3.395,04	575,50	2.819,54
2.157,73	1.117,00	3.274,73	558,50	2.716,23
2.074,74	1.084,00	3.158,74	542,00	2.616,74
1.994,94	1.052,00	3.046,94	526,00	2.520,94
1.899,94	1.007,00	2.906,94	503,50	2.403,44
1.826,87	978,00	2.804,87	489,00	2.315,87
1.756,61	950,00	2.706,61	475,00	2.231,61
1.689,05	922,00	2.611,05	461,00	2.150,05
1.608,62	882,00	2.490,62	441,00	2.049,62
1.546,75	844,00	2.390,75	422,00	1.968,75
1.487,26	808,00	2.295,26	404,00	1.891,26
1.430,06	704,00	2.134,06	352,00	1.782,06

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	50	
1.453,97	722,00	2.175,97	361,00	1.814,97
1.398,05	701,00	2.099,05	350,50	1.748,55
1.344,28	681,00	2.025,28	340,50	1.684,78
1.292,58	661,00	1.953,58	330,50	1.623,08
1.231,03	633,00	1.864,03	316,50	1.547,53
1.183,68	615,00	1.798,68	307,50	1.491,18
1.138,15	597,00	1.735,15	298,50	1.436,65
1.094,38	580,00	1.674,38	290,00	1.384,38
1.042,27	555,00	1.597,27	277,50	1.319,77
1.002,18	539,00	1.541,18	269,50	1.271,68
963,63	523,00	1.486,63	261,50	1.225,13
926,57	456,00	1.382,57	228,00	1.154,57
912,88	449,00	1.361,88	224,50	1.137,38
899,39	442,00	1.341,39	221,00	1.120,39
886,10	435,00	1.321,10	217,50	1.103,60

% AUMENTO

ATIVO	APOSENTADO
25,0%	26,9%
24,4%	26,4%
23,9%	26,1%
22,7%	25,0%
22,7%	25,3%
22,9%	25,7%
23,2%	26,3%
23,7%	27,2%
25,0%	29,2%
26,3%	31,1%
25,7%	32,0%
25,5%	33,3%
22,9%	33,4%
17,7%	26,7%
17,0%	25,9%

ATIVO	APOSENTADO
25,0%	26,7%
24,5%	26,3%
24,1%	26,0%
22,4%	24,6%
22,3%	24,7%
22,3%	24,9%
22,5%	25,4%
21,5%	24,8%
22,1%	25,7%
22,9%	26,9%
23,9%	28,4%
23,8%	28,9%
24,7%	30,8%
26,0%	33,0%
23,6%	33,2%

ATIVO	APOSENTADO
25,0%	26,4%
23,7%	25,2%
22,4%	23,9%
27,0%	29,1%
24,2%	26,5%
22,8%	25,2%
21,4%	23,8%
25,8%	28,9%
22,9%	26,2%
21,5%	24,8%
20,0%	23,4%
14,3%	19,4%
15,2%	20,7%
16,2%	22,0%
17,0%	23,3%

PLANO ESPECIAL DE CARGOS - MEIO AMBIENTE E IBAMA

REMUNERAÇÃO ATUAL

Nível Superior

CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III	7.013,87	5.751,77
	II	6.797,28	5.560,38
	I	6.580,90	5.369,20
C	IV	6.116,36	4.959,26
	III	5.899,97	4.768,07
	II	5.683,59	4.576,89
B	I	5.467,20	4.385,70
	IV	5.250,81	4.194,51
	III	4.787,28	3.784,88
A	II	4.570,89	3.593,69
	I	4.354,51	3.402,51
	IV	4.138,12	3.211,32
A	III	3.920,73	3.019,83
	II	3.830,76	2.940,36
	I	3.743,98	2.863,38

REMUNERAÇÃO PROPOSTA

2010

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	Aposentado	
6.075,21	4.095,00	10.170,21	2.047,50	8.122,71
5.838,74	3.976,00	9.814,74	1.988,00	7.826,74
5.611,48	3.860,00	9.471,48	1.930,00	7.541,48
5.101,35	3.642,00	8.743,35	1.821,00	6.922,35
4.902,79	3.536,00	8.438,79	1.768,00	6.670,79
4.711,96	3.433,00	8.144,96	1.716,50	6.428,46
4.528,55	3.333,00	7.861,55	1.666,50	6.195,05
4.352,28	3.236,00	7.588,28	1.618,00	5.970,28
3.956,62	3.053,00	7.009,62	1.526,50	5.483,12
3.802,61	2.964,00	6.766,61	1.482,00	5.284,61
3.654,60	2.744,00	6.398,60	1.372,00	5.026,60
3.512,35	2.541,00	6.053,35	1.270,50	4.782,85
3.375,64	2.202,00	5.577,64	1.101,00	4.476,64
3.068,76	2.180,00	5.248,76	1.090,00	4.158,76
2.949,31	2.158,00	5.107,31	1.079,00	4.028,31

% AUMENTO

ATIVO	APOSENTADO
45,0%	41,2%
44,4%	40,8%
43,9%	40,5%
43,0%	39,6%
43,0%	39,9%
43,3%	40,5%
43,8%	41,3%
44,5%	42,3%
46,4%	44,9%
48,0%	47,1%
46,9%	47,7%
46,3%	48,9%
42,3%	48,2%
37,0%	41,4%
36,4%	40,7%

Nível Intermediário

CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III	3.059,87	2.515,27
	II	2.964,50	2.431,10
	I	2.869,14	2.346,94
C	IV	2.773,78	2.262,78
	III	2.678,43	2.178,63
	II	2.583,07	2.094,47
B	I	2.487,72	2.010,32
	IV	2.393,36	1.926,46
	III	2.298,00	1.842,30
A	II	2.202,65	1.758,15
	I	2.107,29	1.673,99
	IV	2.011,94	1.589,84
A	III	1.916,58	1.505,68
	II	1.821,23	1.421,53
	I	1.726,87	1.337,67

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	Aposentado	
2.654,50	1.782,00	4.436,50	891,00	3.545,50
2.552,40	1.730,00	4.282,40	865,00	3.417,40
2.454,23	1.680,00	4.134,23	840,00	3.294,23
2.337,36	1.608,00	3.945,36	804,00	3.141,36
2.247,46	1.561,00	3.808,46	780,50	3.027,96
2.161,02	1.516,00	3.677,02	758,00	2.919,02
2.077,90	1.472,00	3.549,90	736,00	2.813,90
1.978,95	1.409,00	3.387,95	704,50	2.683,45
1.902,84	1.368,00	3.270,84	684,00	2.586,84
1.829,65	1.328,00	3.157,65	664,00	2.493,65
1.759,28	1.289,00	3.048,28	644,50	2.403,78
1.675,50	1.233,00	2.908,50	616,50	2.292,00
1.611,06	1.180,00	2.791,06	590,00	2.201,06
1.549,10	1.129,00	2.678,10	564,50	2.113,60
1.489,52	984,00	2.473,52	492,00	1.981,52

ATIVO	APOSENTADO
45,0%	41,0%
44,5%	40,6%
44,1%	40,4%
42,2%	38,8%
42,2%	39,0%
42,4%	39,4%
42,7%	40,0%
41,6%	39,3%
42,3%	40,4%
43,4%	41,8%
44,7%	43,6%
44,6%	44,2%
45,6%	46,2%
47,0%	48,7%
43,2%	48,1%

Nível Auxiliar

CL	PAD	TOTAL 100 pontos	TOTAL 30 pontos
S	III	1.740,60	1.435,40
	II	1.696,35	1.396,75
	I	1.654,16	1.359,46
C	IV	1.538,28	1.256,88
	III	1.500,93	1.223,73
	II	1.464,48	1.191,48
B	I	1.428,93	1.160,13
	IV	1.330,60	1.073,70
	III	1.299,28	1.045,88
A	II	1.268,71	1.018,81
	I	1.238,91	992,51
	IV	1.209,82	966,92
A	III	1.182,43	942,33
	II	1.154,73	918,13
	I	1.128,68	894,88

VB	GRAT 100	TOTAL		TOTAL
		Ativo	Aposentado	
1.513,40	1.010,00	2.523,40	505,00	2.018,40
1.455,19	981,00	2.436,19	490,50	1.945,69
1.399,22	952,00	2.351,22	476,00	1.875,22
1.345,40	924,00	2.269,40	462,00	1.807,40
1.281,33	884,00	2.165,33	442,00	1.723,33
1.232,05	858,00	2.090,05	429,00	1.661,05
1.184,66	833,00	2.017,66	416,50	1.601,16
1.139,10	809,00	1.948,10	404,50	1.543,60
1.084,86	774,00	1.858,86	387,00	1.471,86
1.043,13	751,00	1.794,13	375,50	1.418,63
1.003,01	729,00	1.732,01	364,50	1.367,51
964,43	636,00	1.600,43	318,00	1.282,43
950,18	627,00	1.577,18	313,50	1.263,68
936,14	618,00	1.554,14	309,00	1.245,14
922,31	609,00	1.531,31	304,50	1.226,81

ATIVO	APOSENTADO
45,0%	40,6%
43,6%	39,3%
42,1%	37,9%
47,5%	43,8%
44,3%	40,8%
42,7%	39,4%
41,2%	38,0%
46,4%	43,8%
43,1%	40,7%
41,4%	39,2%
39,8%	37,8%
32,3%	32,6%
33,4%	34,1%
34,6%	35,6%
35,7%	37,1%

# CARREIRA DE ESPECIALISTA DO MEIO AMBIENTE

## REMUNERAÇÃO ATUAL

Nível Superior			
CL	PAD	TOTAL	TOTAL
		Ativo	50% Aposentado
S	III	7.013,72	6.112,30
	II	6.797,01	5.913,65
	I	6.580,56	5.715,23
B	V	6.116,71	5.290,04
	IV	5.900,24	5.091,61
	III	5.683,78	4.893,19
	II	5.467,32	4.694,76
	I	5.250,85	4.496,33
A	V	4.787,01	4.071,15
	IV	4.570,54	3.872,72
	III	4.354,09	3.674,30
	II	4.137,62	3.475,87
	I	3.921,15	3.277,44

Nível Intermediário			
CL	PAD	TOTAL	TOTAL
		Ativo	50% Aposentado
S	III	3.059,57	2.670,72
	II	2.964,33	2.583,42
	I	2.869,09	2.496,12
C	IV	2.773,86	2.408,82
	III	2.678,64	2.321,54
	II	2.583,41	2.234,24
	I	2.488,19	2.146,96
	IV	2.392,96	2.059,66
B	III	2.297,73	1.972,37
	II	2.202,51	1.885,08
	I	2.107,27	1.797,78
	IV	2.012,05	1.710,50
A	III	1.916,82	1.623,20
	II	1.821,60	1.535,92
	I	1.726,37	1.448,62

Nível Auxiliar			
CL	PAD	TOTAL	TOTAL
		Ativo	50% Aposentado
C	IV	1.740,26	1.522,43
	III	1.696,76	1.482,56
	II	1.654,53	1.443,85
	I	1.538,27	1.337,28
B	IV	1.500,65	1.302,79
	III	1.464,11	1.269,30
	II	1.428,65	1.236,79
	I	1.331,06	1.147,33
A	IV	1.299,47	1.118,38
	III	1.268,79	1.090,25
	II	1.239,03	1.062,97
	I	1.210,12	1.036,47

## REMUNERAÇÃO PROPOSTA

2008

VB	GRAT 100	TOTAL	GRAT	TOTAL
		Ativo	50 Aposentado	Aposentado
5.320,30	2.395,00	7.715,30	1.197,50	6.517,80
5.113,21	2.325,00	7.438,21	1.162,50	6.275,71
4.914,19	2.257,00	7.171,19	1.128,50	6.042,69
4.467,45	2.129,00	6.596,45	1.064,50	5.531,95
4.293,56	2.067,00	6.360,56	1.033,50	5.327,06
4.126,44	2.007,00	6.133,44	1.003,50	5.129,94
3.965,82	1.949,00	5.914,82	974,50	4.940,32
3.811,46	1.892,00	5.703,46	946,00	4.757,46
3.464,96	1.785,00	5.249,96	892,50	4.357,46
3.330,09	1.733,00	5.063,09	866,50	4.196,59
3.200,47	1.605,00	4.805,47	802,50	4.002,97
3.075,90	1.486,00	4.561,90	743,00	3.818,90
2.956,17	1.288,00	4.244,17	644,00	3.600,17

VB	GRAT 100	TOTAL	GRAT	TOTAL
		Ativo	50 Aposentado	Aposentado
2.329,79	1.036,00	3.365,79	518,00	2.847,79
2.240,18	1.006,00	3.246,18	503,00	2.743,18
2.154,02	977,00	3.131,02	488,50	2.642,52
2.051,45	935,00	2.986,45	467,50	2.518,95
1.972,55	908,00	2.880,55	454,00	2.426,55
1.896,68	882,00	2.778,68	441,00	2.337,68
1.823,73	856,00	2.679,73	428,00	2.251,73
1.736,89	819,00	2.555,89	409,50	2.146,39
1.670,09	795,00	2.465,09	397,50	2.067,59
1.605,86	772,00	2.377,86	386,00	1.991,86
1.544,10	750,00	2.294,10	375,00	1.919,10
1.470,57	718,00	2.188,57	359,00	1.829,57
1.414,01	687,00	2.101,01	343,50	1.757,51
1.359,63	657,00	2.016,63	328,50	1.688,13
1.307,34	572,00	1.879,34	286,00	1.593,34

## % AUMENTO

ATIVO	APOSENTADO
10,0%	6,6%
9,4%	6,1%
9,0%	5,7%
7,8%	4,6%
7,8%	4,6%
7,9%	4,8%
8,2%	5,2%
8,6%	5,8%
9,7%	7,0%
10,8%	8,4%
10,4%	8,9%
10,3%	9,9%
8,2%	9,8%

ATIVO	APOSENTADO
10,0%	6,6%
9,5%	6,2%
9,1%	5,9%
7,7%	4,6%
7,5%	4,5%
7,6%	4,6%
7,7%	4,9%
6,8%	4,2%
7,3%	4,8%
8,0%	5,7%
8,9%	6,7%
8,8%	7,0%
9,6%	8,3%
10,7%	9,9%
8,9%	10,0%

ATIVO	APOSENTADO
10,0%	6,6%
8,8%	5,4%
7,6%	4,3%
11,6%	8,5%
9,1%	6,1%
7,9%	4,9%
6,7%	3,8%
10,4%	7,7%
7,9%	5,4%
6,6%	4,1%
5,2%	2,9%
0,6%	

# CARREIRA DE ESPECIALISTA DO MEIO AMBIENTE

## REMUNERAÇÃO ATUAL

Nível Superior		TOTAL	TOTAL 50%
CL	PAD	Ativo	Aposentado
S	III	7.013,72	6.112,30
	II	6.797,01	5.913,65
	I	6.580,56	5.715,23
B	V	6.116,71	5.290,04
	IV	5.900,24	5.091,61
	III	5.683,78	4.893,19
	II	5.467,32	4.694,76
	I	5.250,85	4.496,33
A	V	4.787,01	4.071,15
	IV	4.570,54	3.872,72
	III	4.354,09	3.674,30
	II	4.137,62	3.475,87
	I	3.921,15	3.277,44

Nível Intermediário		TOTAL	TOTAL 50%
CL	PAD	Ativo	Aposentado
S	III	3.059,57	2.670,72
	II	2.964,33	2.583,42
	I	2.869,09	2.496,12
	IV	2.773,86	2.408,82
C	III	2.678,64	2.321,54
	II	2.583,41	2.234,24
	I	2.488,19	2.146,96
	IV	2.392,96	2.059,66
B	III	2.297,73	1.972,37
	II	2.202,51	1.885,08
	I	2.107,27	1.797,78
	IV	2.012,05	1.710,50
A	III	1.916,82	1.623,20
	II	1.821,60	1.535,92
	I	1.726,37	1.448,62

Nível Auxiliar		TOTAL	TOTAL 50%
CL	PAD	Ativo	Aposentado
C	IV	1.740,26	1.522,43
	III	1.696,76	1.482,56
	II	1.654,53	1.443,85
	I	1.538,27	1.337,28
B	IV	1.500,65	1.302,79
	III	1.464,11	1.269,30
	II	1.428,65	1.236,79
	I	1.331,06	1.147,33
A	IV	1.299,47	1.118,38
	III	1.268,79	1.090,25
	II	1.239,03	1.062,97
	I	1.210,12	1.036,47

## REMUNERAÇÃO PROPOSTA

2009

VB	GRAT 100	TOTAL	GRAT 50	TOTAL
		Ativo	50	Aposentado
5.828,99	2.938,00	8.766,99	1.469,00	7.297,99
5.602,10	2.852,00	8.454,10	1.426,00	7.028,10
5.384,05	2.769,00	8.153,05	1.384,50	6.768,55
4.894,59	2.612,00	7.506,59	1.306,00	6.200,59
4.704,07	2.536,00	7.240,07	1.268,00	5.972,07
4.520,97	2.462,00	6.982,97	1.231,00	5.751,97
4.345,00	2.390,00	6.735,00	1.195,00	5.540,00
4.175,88	2.320,00	6.495,88	1.160,00	5.335,88
3.796,25	2.189,00	5.985,25	1.094,50	4.890,75
3.648,49	2.125,00	5.773,49	1.062,50	4.710,99
3.506,48	1.968,00	5.474,48	984,00	4.490,48
3.370,00	1.822,00	5.192,00	911,00	4.281,00
3.238,83	1.580,00	4.818,83	790,00	4.028,83

VB	GRAT 100	TOTAL	GRAT 50	TOTAL
		Ativo	50	Aposentado
2.548,51	1.276,00	3.824,51	638,00	3.186,51
2.450,49	1.239,00	3.689,49	619,50	3.069,99
2.356,24	1.203,00	3.559,24	601,50	2.957,74
2.244,04	1.151,00	3.395,04	575,50	2.819,54
2.157,73	1.117,00	3.274,73	558,50	2.716,23
2.074,74	1.084,00	3.158,74	542,00	2.616,74
1.994,94	1.052,00	3.046,94	526,00	2.520,94
1.899,94	1.007,00	2.906,94	503,50	2.403,44
1.826,87	978,00	2.804,87	489,00	2.315,87
1.756,61	950,00	2.706,61	475,00	2.231,61
1.689,05	922,00	2.611,05	461,00	2.150,05
1.608,62	882,00	2.490,62	441,00	2.049,62
1.546,75	844,00	2.390,75	422,00	1.968,75
1.487,26	808,00	2.295,26	404,00	1.891,26
1.430,06	704,00	2.134,06	352,00	1.782,06

## % AUMENTO

ATIVO	APOSENTADO
25,0%	19,4%
24,4%	18,8%
23,9%	18,4%
22,7%	17,2%
22,7%	17,3%
22,9%	17,6%
23,2%	18,0%
23,7%	18,7%
25,0%	20,1%
26,3%	21,6%
25,7%	22,2%
25,5%	23,2%
22,9%	22,9%

ATIVO	APOSENTADO
25,0%	19,3%
24,5%	18,8%
24,1%	18,5%
22,4%	17,1%
22,3%	17,0%
22,3%	17,1%
22,5%	17,4%
21,5%	16,7%
22,1%	17,4%
22,9%	18,4%
23,9%	19,6%
23,8%	19,8%
24,7%	21,3%
26,0%	23,1%
23,6%	23,0%

ATIVO	APOSENTADO
25,0%	19,2%
23,7%	17,9%
22,4%	16,7%
27,0%	21,4%
24,2%	18,8%
22,9%	17,5%
21,5%	16,2%
25,8%	20,7%
22,9%	18,0%
21,5%	16,6%
20,0%	15,3%
14,3%	11,4%

# CARREIRA DE ESPECIALISTA DO MEIO AMBIENTE

REMUNERAÇÃO ATUAL				REMUNERAÇÃO PROPOSTA					% AUMENTO	
Nível Superior				2010						
CL	PAD	TOTAL Ativo	TOTAL 50% Aposentado	VB	GRAT 100	TOTAL Ativo	GRAT 50	TOTAL Aposentado	ATIVO	APOSENTADO
S	III	7.013,72	6.112,30	6.075,21	4.095,00	10.170,21	2.047,50	8.122,71	45,0%	32,9%
	II	6.797,01	5.913,65	5.838,74	3.976,00	9.814,74	1.988,00	7.826,74	44,4%	32,4%
	I	6.580,56	5.715,23	5.611,48	3.860,00	9.471,48	1.930,00	7.541,48	43,9%	32,0%
B	V	6.116,71	5.290,04	5.101,35	3.642,00	8.743,35	1.821,00	6.922,35	42,9%	30,9%
	IV	5.900,24	5.091,61	4.902,79	3.536,00	8.438,79	1.768,00	6.670,79	43,0%	31,0%
	III	5.683,78	4.893,19	4.711,96	3.433,00	8.144,96	1.716,50	6.428,46	43,3%	31,4%
A	II	5.467,32	4.694,76	4.528,55	3.333,00	7.861,55	1.666,50	6.195,05	43,8%	32,0%
	I	5.250,85	4.496,33	4.352,28	3.236,00	7.588,28	1.618,00	5.970,28	44,5%	32,8%
	V	4.787,01	4.071,15	3.956,62	3.053,00	7.009,62	1.526,50	5.483,12	46,4%	34,7%
	IV	4.570,54	3.872,72	3.802,61	2.964,00	6.766,61	1.482,00	5.284,61	48,0%	36,5%
	III	4.354,09	3.674,30	3.654,60	2.744,00	6.398,60	1.372,00	5.026,60	47,0%	36,8%
	II	4.137,62	3.475,87	3.512,35	2.541,00	6.053,35	1.270,50	4.782,85	46,3%	37,6%
I	3.921,15	3.277,44	3.375,64	2.202,00	5.577,64	1.101,00	4.476,64	42,2%	36,6%	
Nível Intermediário										
CL	PAD	TOTAL Ativo	TOTAL 50% Aposentado	VB	GRAT 100	TOTAL Ativo	GRAT 50	TOTAL Aposentado	ATIVO	APOSENTADO
S	III	3.059,57	2.670,72	2.654,50	1.782,00	4.436,50	891,00	3.545,50	45,0%	32,8%
	II	2.964,33	2.583,42	2.552,40	1.730,00	4.282,40	865,00	3.417,40	44,5%	32,3%
	I	2.869,09	2.496,12	2.454,23	1.680,00	4.134,23	840,00	3.294,23	44,1%	32,0%
C	IV	2.773,86	2.408,82	2.337,36	1.608,00	3.945,36	804,00	3.141,36	42,2%	30,4%
	III	2.678,64	2.321,54	2.247,46	1.561,00	3.808,46	780,50	3.027,96	42,2%	30,4%
	II	2.583,41	2.234,24	2.161,02	1.516,00	3.677,02	758,00	2.919,02	42,3%	30,6%
B	I	2.488,19	2.146,96	2.077,90	1.472,00	3.549,90	736,00	2.813,90	42,7%	31,1%
	IV	2.392,96	2.059,66	1.978,95	1.409,00	3.387,95	704,50	2.683,45	41,6%	30,3%
	III	2.297,73	1.972,37	1.902,84	1.368,00	3.270,84	684,00	2.586,84	42,4%	31,2%
A	II	2.202,51	1.885,08	1.829,65	1.328,00	3.157,65	664,00	2.493,65	43,4%	32,3%
	I	2.107,27	1.797,78	1.759,28	1.289,00	3.048,28	644,50	2.403,78	44,7%	33,7%
	IV	2.012,05	1.710,50	1.675,50	1.233,00	2.908,50	616,50	2.292,00	44,6%	34,0%
	III	1.916,82	1.623,20	1.611,06	1.180,00	2.791,06	590,00	2.201,06	45,6%	35,6%
	II	1.821,60	1.535,92	1.549,10	1.129,00	2.678,10	564,50	2.113,60	47,0%	37,6%
	I	1.726,37	1.448,62	1.489,52	984,00	2.473,52	492,00	1.981,52	43,3%	36,8%
Nível Auxiliar										
CL	PAD	TOTAL Ativo	TOTAL 50% Aposentado	VB	GRAT 100	TOTAL Ativo	GRAT 50	TOTAL Aposentado	ATIVO	APOSENTADO
C	IV	1.740,26	1.522,43	1.513,40	1.010,00	2.523,40	505,00	2.018,40	45,0%	32,6%
	III	1.696,76	1.482,56	1.455,19	981,00	2.436,19	490,50	1.945,69	43,6%	31,2%
	II	1.654,53	1.443,85	1.399,22	952,00	2.351,22	476,00	1.875,22	42,1%	29,9%
	I	1.538,27	1.337,28	1.345,40	924,00	2.269,40	462,00	1.807,40	47,5%	35,2%
B	IV	1.500,65	1.302,79	1.281,33	884,00	2.165,33	442,00	1.723,33	44,3%	32,3%
	III	1.464,11	1.269,30	1.232,05	858,00	2.090,05	429,00	1.661,05	42,8%	30,9%
	II	1.428,65	1.236,79	1.184,66	833,00	2.017,66	416,50	1.601,16	41,2%	29,5%
A	I	1.331,06	1.147,33	1.139,10	809,00	1.948,10	404,50	1.543,60	46,4%	34,5%
	IV	1.299,47	1.118,38	1.084,86	774,00	1.858,86	387,00	1.471,86	43,0%	31,6%
	III	1.268,79	1.090,25	1.043,13	751,00	1.794,13	375,50	1.418,63	41,4%	30,1%
	II	1.239,03	1.062,97	1.003,01	729,00	1.732,01	364,50	1.367,51	39,8%	28,6%
I	1.210,12	1.036,47	964,43	636,00	1.600,43	318,00	1.282,43	32,3%	23,7%	

*[Handwritten signatures and initials]*